

Avviso di mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura a tempo parziale 50% (18 ore) e indeterminato di n. 2 posti di Agente di Polizia Locale - Cat. C.

### **IL RESPONSABILE AREA AMM.VA**

Vista la delibera di G.C. n. 104 del 09.11.2018 con la quale è stato rettificato il Piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2018/2020;

Visto l'art. 30 del D Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i

Visto l'art. 34 bis del D Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i

Visto il vigente regolamento per il reclutamento di personale;

Preso atto che il personale di polizia locale è tenuto a svolgere, per legge, funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e di pubblica sicurezza ausiliaria, identicamente alle altre forze di polizia dello Stato;

Vista la legge 7 marzo 1986, n. 65;

Vista la legge regionale 18 novembre 2013, n. 42;

Visto il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modificazioni e integrazioni";

Visti i vigenti CCNL del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali;

Evidenziato che la procedura prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, attivata in data 22.11.2018 nota prot. n. 10220 ha avuto esito negativo;

### **RENDE NOTO**

E' indetta una selezione per mobilità ai dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. per la copertura a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato di n. 2 posti di Agente di Polizia Locale Cat. C.

Il trattamento economico è quello previsto dal citato CCNL comparto Regioni e autonomie locali del 21 maggio 2018, per il personale di categoria C – area di vigilanza, conformemente ai vigenti regolamenti.

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Alla procedura di mobilità di cui al presente avviso possono partecipare tutti i dipendenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo parziale al 50% (18 ore) e indeterminato degli enti pubblici di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 soggetti (ai sensi delle disposizioni vigenti) a limitazioni nelle assunzioni di personale, inquadrati nella categoria C, posizione di accesso C1, profilo professionale di Agente di Polizia Locale, ovvero in profilo professionale sostanzialmente equivalente e categoria corrispondente, in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego e dei seguenti requisiti specifici:

- a) esperienza lavorativa di almeno due anni, maturata negli enti locali con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale al 50% (18 ore) e indeterminato con il profilo di Agente di Polizia Locale - cat. C;
- b) diploma di scuola media superiore, maturità quinquennale;
- c) possesso di idonea abilitazione alla guida valida per la conduzione di autoveicoli senza alcuna limitazione di cilindrata e potenza, conseguita entro il termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità;
- d) essere disponibile e sempre pronto all'utilizzo in via incondizionata di qualsiasi veicolo in dotazione al Servizio;
- e) di essere disponibile e sempre pronto a effettuare in via incondizionata servizio armato di polizia locale;
- f) di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 636 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 (obiettori di coscienza);
- g) assenza di sanzioni disciplinari superiori alla censura comminate nei due anni precedenti la data di scadenza di presentazione della domanda.

In particolare occorre possedere i requisiti necessari per la nomina prefettizia di agente di pubblica sicurezza, ossia:

- a) godimento dei diritti civili e politici;
  - b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza ex art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento);
  - c) non essere stato e non essere attualmente sottoposto a misure di prevenzione;
  - d) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati, o destituito dai pubblici uffici;
- nonché
- e) disponibilità incondizionata al porto delle armi d'ordinanza, espressa mediante dichiarazione irrevocabile, sottoscritta dall'aspirante nella domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva;
  - f) idoneità fisica, senza prescrizioni, alle specifiche mansioni del posto da coprire. Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della cessione del contratto, verrà richiesta copia del verbale di idoneità fisica alla mansione stessa certificata dal medico competente di cui al D.Lgs 81/2008 dell'Ente di provenienza individuato e, qualora risulti l'idoneità parziale o condizionata alle mansioni, il trasferimento potrà anche non essere concluso.
  - g) possesso dei Requisiti psico/attitudinali: Per la cessione del contratto presso il comune di Luco dei Marsi, alla figura professionale di agente di polizia locale in quanto tenuto per legge allo svolgimento delle pubbliche funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e ausiliarie di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5, legge n. 65 del 1986, è altresì richiesto il possesso dei seguenti requisiti psico/attitudinali:

- un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni impreveduti od inusuali, da una funzionale coordinazione psicomotoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
- una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
- una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

L'accertamento circa il possesso dei requisiti attitudinali è effettuato da un esperto in psicologia del lavoro durante il previsto colloquio.

I requisiti richiesti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Si ribadisce che il possesso dei requisiti psico-fisici e funzionali, ritenuti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa di agente di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e di pubblica sicurezza, come sopra specificati, sarà verificato prima della cessione del contratto.

Non saranno prese in considerazione domande di mobilità presentate spontaneamente, prima della pubblicazione del presente avviso. Pertanto, chi avesse già presentato domanda e sia ancora interessato alla mobilità presso il comune di Luco dei Marsi, dovrà presentare una nuova istanza secondo le indicazioni contenute nel presente avviso.

### **DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda, obbligatoriamente redatta in carta semplice utilizzando lo scheda allegato B del presente avviso, dovrà essere compilata e sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione.

Il candidato chiederà espressamente di partecipare alla procedura di cui trattasi e rilascerà ai sensi del DPR 445/2000 tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti richiesti nonché le seguenti sotto la sua personale responsabilità:

- Cognome, nome, luogo di nascita e data di nascita;
- Codice fiscale;
- Residenza, precisando l'esatto numero di Cap (codice di avviamento postale) e l'eventuale numero di telefono ed indirizzo PEC al quale devono essere inviate le comunicazioni relative al presente concorso, e l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni della PEC;
- di essere consapevole delle sanzioni penali, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della decadenza dei benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;

- di accettare incondizionatamente tutte le norme, modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente avviso.

La domanda dovrà essere inserita in busta chiusa, indicando sull'esterno della stessa la dicitura "Procedura di mobilità per AGENTE DI POLIZIA LOCALE - nonché il COGNOME e NOME del candidato mittente, e dovrà essere indirizzata all'Amministrazione Comunale di Luco dei Marsi Viale Duca degli Abruzzi snc 67056 ufficio personale, cui dovrà pervenire entro il giorno 1 marzo 2019 pena l'esclusione, attraverso una delle seguenti modalità:

- a) presentata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Luco dei Marsi (Piano Terra entrata principale Palazzo Comunale – Viale Duca degli Abruzzi) che ne rilascerà ricevuta, nei giorni di apertura al pubblico (lun, mer, ven dalle 9.00 alle 13.00, mart e giov dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 15.00 alle 17.00 );
- b) spedita a mezzo raccomandata a/r. indirizzata al Comune di Luco dei Marsi Ufficio personale viale Duca degli Abruzzi snc cap 67056. Si precisa che la domanda dovrà pervenire entro la data suddetta e pertanto NON fa fede la data del timbro postale di inoltro della domanda;
- c) presentata a mezzo di proprio indirizzo di posta elettronica certificata all'indirizzo: info@pec.comune.lucodeimarsi.aq.it

Il candidato che intende inoltrare l'istanza a mezzo PEC potrà quindi o inviare domanda, documento di identità, nulla osta alla mobilità rilasciato dall'ente di appartenenza, tutti i documenti richiesti come allegati (in formato pdf) di un messaggio inviato tramite la propria personale ed intestata casella di PEC sottoscrivendo l'allegato con firma digitale, oppure sottoscrivendo la domanda con firma autografa e scannerizzandola.

Non verranno prese in considerazione domande inviate a mezzo di posta elettronica certificata da un indirizzo diverso dal proprio.

Le domande presentate o pervenute dopo il giorno 01 marzo 2019, anche se recanti timbro postale con data antecedente, non saranno prese in considerazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità né delle domande pervenute oltre tale termine, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda di ammissione ed i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

### **PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI**

Per quanto riguarda la certificazione attestante il possesso del titolo di studio (diploma di scuola media superiore, maturità quinquennale) e delle patenti di abilitazione alla guida di autoveicoli (come specificato nel punto n. 1 "REQUISITI PER AMMISSIONE" del presente avviso), si terrà inizialmente conto di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione alla presente procedura di mobilità ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano. In tal caso documentare con apposita certificazione.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere obbligatoriamente allegati, a pena di esclusione:

- certificato di servizio dell'Ente di appartenenza;

- certificazione da cui risulti l'esperienza di due anni maturata negli enti locali con contratto di lavoro subordinato e a tempo parziale al 50% (18 ore) e indeterminato in qualità di Agente di Polizia Locale - Cat. C;
- copia della patente di guida;
- eventuale titolo di preferenza (Modello n. 1. Titoli di preferenza, allegato allo schemadi domanda);
- copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità.

Le dichiarazioni mendaci e le falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 dello stesso decreto (decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Ai fini del controllo sulla veridicità delle dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli, le stesse dichiarazioni dovranno contenere gli elementi necessari per operare i controlli medesimi (autorità che ha rilasciato il titolo, l'anno del rilascio, il luogo, ecc.).

La domanda di ammissione alla selezione e i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione totale e incondizionata delle clausole contenute nel presente bando, che assume la qualità di "lex specialis", e degli atti e provvedimenti in esso richiamati, nonché delle norme contenute nel regolamento comunale per il reclutamento di personale in vigore nel Comune di Luco dei Marsi e nei regolamenti vigenti comprensivi di ogni eventuale e successiva modifica.

### **MODALITA' DI SELEZIONE**

Lo svolgimento della procedura di mobilità prevede un colloquio finalizzato alla verifica dei requisiti, delle attitudini, della professionalità richiesta, e motivazionale. Sono attribuiti massimo 30 punti alla valutazione del colloquio.

Poiché è scopo dell'Amministrazione acquisire la professionalità ritenuta maggiormente idonea al perseguimento delle finalità di governo dell'Ente e alla realizzazione dei relativi programmi, durante il colloquio saranno formulate domande sulle seguenti materie di studio:

- diritto penale e procedura penale;
- codice della strada;
- nozioni di diritto costituzionale, civile e amministrativo;
- procedura sanzionatoria amministrativa;
- leggi nazionali, regionali e regolamenti concernenti le funzioni di polizia locale e iservizi di pubblica sicurezza;
- nozioni sull'ordinamento nazionale e regionale per gli enti locali;
- disciplina del commercio;
- elementi di normativa nazionale e regionale a tutela dell'ambiente, in particolare per lo smaltimento dei rifiuti;
- organizzazione del lavoro nella pubblica amministrazione e normativa contrattuale nazionale in materia di trattamento giuridico ed economico del personale;
- applicativi informatici Office Microsoft con particolare riferimento a Word ed Excel, Internet, posta elettronica;
- accertamento del possesso dei requisiti psico-attitudinali richiesti per svolgere le funzioni di "Agente di Polizia Locale".

Il colloquio s'intenderà superato solo se il candidato riporterà la valutazione di almeno ventuno/trentesimi e un giudizio positivo di idoneità allo svolgimento delle funzioni di agente di polizia locale, includente quelle

di polizia giudiziaria, polizia stradale, polizia amministrativa e ausiliarie di pubblica sicurezza (accertamento possesso degli specifici requisiti psico-attitudinali richiesti).

### **CALENDARIO E DATE**

I calendari e tutte le date afferenti la presente procedura selettiva saranno rese note mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito Internet del Comune di Luco dei Marsi al seguente URL: [www.comune.luco dei marsi.aq.it](http://www.comune.luco dei marsi.aq.it), sezione "Amministrazione trasparente" - "Concorsi Attivi" - "Avvisi" entro il mese di marzo .

Partecipando alla presente procedura selettiva i candidati assumono fin d'ora l'impegno a seguire le comunicazioni sul predetto portale web e ad accettare il fatto che le conseguenti notifiche saranno validamente svolte tutte, solo ed esclusivamente tramite esso. Pertanto il candidato che non si presenterà verrà dichiarato rinunciario e, conseguentemente, escluso dalla selezione.

Alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di identità personale.

La mancata presentazione, o la presentazione senza il rispetto delle richieste formalità verrà considerata come rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Resta comunque salva la facoltà dell'ente di comunicare direttamente ai candidati tutto quanto riguardi l'espletamento della selezione, comprese eventuali modifiche alle date di svolgimento delle previste prove.

### **GRADUATORIA**

La graduatoria finale sarà formulata secondo l'ordine decrescente della valutazione finale riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, purché dichiarati fin dall'inizio nella domanda di ammissione alla selezione mediante compilazione dell'apposito Modello n. 1 "TITOLI DI PREFERENZA" allegato allo schema di domanda.

La graduatoria, approvata con determinazione del Responsabile dell'area amministrativa è immediatamente efficace e sarà pubblicata per quindici giorni all'Albo pretorio del Comune di Luco dei Marsi e sul sito Internet [www.comune.lucodeimarsi.aq.it](http://www.comune.lucodeimarsi.aq.it).

Tale pubblicazione sarà valida quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

### **SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO**

I candidati eventualmente individuati in esito della procedura di mobilità saranno invitati a sottoscrivere l'atto di cessione del contratto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) ed indeterminato , di cui al vigente C.C.N.L. – Comparto Regioni ed candidati Autonomie Locali, entro il termine stabilito dal Comune di Luco dei Marsi che si riserva di non procedere all'acquisizione del contratto qualora la decorrenza della cessione dello stesso risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

Per il dipendente che verrà inquadrato presso il Comune di Luco dei Marsi proveniente da altro Ente è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune di Luco dei Marsi e contenute nel vigente C.C.N.L., nonché negli atti normativi, regolamentari e deliberativi al momento in vigore.

Il presente avviso non costituisce in alcun caso diritto all'acquisizione del contratto a qualsiasi titolo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva, altresì, la facoltà di non dar corso alla procedura in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze organizzative dello stesso.

## **DISPOSIZIONI FINALI**

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio personale per le finalità di gestione della presente procedura di mobilità e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti allo svolgimento del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione

Il candidato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del decreto legislativo di cui sopra, relativi all'acquisizione di informazioni sul trattamento dei dati che lo riguardano da parte del Comune.

Il presente avviso costituisce, come per legge, "lex specialis" della selezione; la partecipazione alla stessa comporta approvazione e accettazione, totale e incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e degli atti in esse richiamate.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso si rimanda al vigente Regolamento concorsi, ove applicabile.

Si ribadisce che l'Amministrazione Comunale a suo insindacabile giudizio, per motivate esigenze, ha la facoltà di revocare il presente avviso e di non procedere all'assunzione senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o avanzare diritti.

Restano garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165.

Per informazioni inerenti il presente concorso gli interessati possono rivolgersi all'ufficio personale tel. 0863/1858202.

Luco dei Marsi 29/01/2019

Il Resp. Area Amm.va  
f.to d.ssa Antonella Alfidi